



Zertifikat seit 2020  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2020

## Leibniz-Institut für Werkstofforientierte Technologien - IWT

Badgasteiner Str. 3, 28359 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2020 erteilt.

Seit 1950 wird am Leibniz-Institut für Werkstofforientierte Technologien – IWT in Bremen an hochbeanspruchten metallischen Strukturwerkstoffen geforscht. Im Leibniz-IWT finden sich werkstofftechnische, verfahrenstechnische und fertigungstechnische Kompetenzen in einem Institut. Diese interdisziplinäre Zusammenarbeit ermöglicht den Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern, übergreifende Fragestellungen mit hoher Praxisrelevanz zu erforschen. Ein internationales Team forscht gemeinsam an werkstofforientierten Zukunftstechnologien mit dem Schwerpunkt auf klassischen Metallen wie Stahl und Aluminium sowie hybriden Verbundwerkstoffen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 175 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Mittels der Auditierung im audit berufundfamilie systematisiert und kommuniziert das IWT seine familienbewusste Aufstellung. Die vorhandenen Angebote und Maßnahmen werden kommuniziert und zielgerichtet weiterentwickelt. Ziele sind die Absicherung und Steigerung der Mitarbeitendenzufriedenheit u.a. über flexible Arbeitsbedingungen, die Unterstützung der Entwicklung von Mitarbeitenden – auch bei bestehenden Familienaufgaben – und die Steigerung der Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden in Forschung und Lehre. Zudem sollen Vielfalt und Chancengerechtigkeit ermöglicht und unterstützt werden. Der im Laufe der Auditierung weiterentwickelte Rahmen soll in der Führungskultur verankert und institutsweit gelebt werden. Auf diesem Weg wird auch die Gewinnung neuer Mitarbeitenden unterstützt.

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Grundsätze familiengerechter Führung
- Gleitzeit mit Kernzeit
- Teilzeit inkl. Job-Sharingmöglichkeit
- Maßnahmen der Gesundheitsförderung
- Mobiles Arbeiten auf individueller Basis
- Intranet-Seiten zu den Themen Kinder & Co., Pflege und Work-Life-Balance mit Informationen zu Themen wie Pflege, Mutterschutz, Elternzeit etc.
- regelmäßige Abteilungsbesprechungen im vierteljährlichen Turnus Betriebsversammlungen
- Führungsseminare und Coachingangebot
- Mitarbeitendengespräche
- Kontakthaltung in Elternzeit
- Dual Career
- Firmenfitness
- Kooperation mit dem Pflegestützpunkt Bremen sowie Pflegestammtisch
- Belegplätze in einer Kita / Krippe
- Mitbringen von Kinder ist möglich

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Konzeptionelle Bearbeitung des Themas Langzeitarbeitskonten und Überprüfung der Möglichkeiten zur Umwandlung von Jahressonderzahlungen in Urlaub
- Bearbeitung des Themas Springerpool und Ausbau der institutsweiten Vertretung und Zusammenarbeit
- Kontinuierliche und bedarfsorientierte Weiterentwicklung der Angebote der Gesundheitsförderung
- Erarbeiten eines verbindlichen, transparenten Rahmens zum mobilen Arbeiten sowie umsetzungsbegleitende Maßnahmen wie Schulungen
- Maßnahmen zur internen und externen Kommunikation der familienbewussten Institutskultur
- Integration von familienbezogenen Inhalten in den Leitfaden für die Mitarbeitenden-Jahresgespräche
- Erarbeiten eines Elternzeitprozesses
- Auseinandersetzung mit dem Thema Diversity

Stand: 15. März 2020