



Zertifikat seit 2020
audit berufundfamilie

Leibniz-Institut für Werkstofforientierte Technologien - IWT

Badgasteiner Str. 3, 28359 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2022 bestätigt.

Seit 1950 wird am Leibniz-Institut für Werkstofforientierte Technologien – IWT in Bremen an hochbeanspruchten metallischen Strukturwerkstoffen geforscht. Im Leibniz-IWT finden sich werkstofftechnische, verfahrenstechnische und fertigungstechnische Kompetenzen in einem Institut. Diese interdisziplinäre Zusammenarbeit ermöglicht den Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern, übergreifende Fragestellungen mit hoher Praxisrelevanz zu erforschen. Ein internationales Team forscht gemeinsam an werkstofforientierten Zukunftstechnologien mit dem Schwerpunkt auf klassischen Metallen wie Stahl und Aluminium sowie hybriden Verbundwerkstoffen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 170 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mittels der Auditierung im audit berufundfamilie entwickelt das IWT seine familien- und lebensphasenbewusste Aufstellung nachhaltig weiter und kommuniziert die vorhandenen Angebote und Maßnahmen.

Ziele sind die Absicherung und weitere Erhöhung der Mitarbeitendenzufriedenheit u.a. über flexible Arbeitsbedingungen, die Unterstützung der Entwicklung von Mitarbeitenden – auch bei bestehenden Familienaufgaben – und die Förderung der Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und wissenschaftsstützenden Bereichen. Zudem sollen Vielfalt und Chancengerechtigkeit unterstützt und gestärkt werden.

Der im Laufe der Auditierung weiterentwickelte Rahmen ist in der Führungskultur verankert und wird nachhaltig institutsweit gelebt. Neben der internen Transparenz wird über diese Auditierung auch der Transport des Erreichten an die Öffentlichkeit unterstützt.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Grundsätze familiengerechter Führung
- Gleitzeit mit Kernzeit
- Teilzeit inkl. Job-Sharingmöglichkeit
- Maßnahmen der Gesundheitsförderung
- Mobiles Arbeiten - geregelt über eine Betriebsvereinbarung
- Intranet-Seiten zu den Themen Familie und Work-Life-Balance mit Informationen zu Themen wie Pflege(zeit), Mutterschutz, Elternzeit etc.
- Betriebsversammlungen
- Führungsseminare und Coachingangebot
- Mitarbeitendengespräche
- Elternzeitprozess mit Kontakthaltung
- Dual Career
- Firmenfitness
- Kooperation mit dem Pflegestützpunkt Bremen sowie Pflegestammtisch
- Möglichkeit zum Mitbringen von Kindern einschließlich Erlern-Kind-Raum

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Schaffen von Möglichkeiten zur Umwandlung von Jahressonderzahlungen in zusätzliche Urlaubstage („Flexiurlaub“)
- Erarbeiten und Umsetzen eines Konzeptes zu Altersteilzeit
- Weiterentwicklung der Maßnahmen der Gesundheitsförderung
- Verstetigung und Weiterentwicklung der Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten sowie zur digitalen Zusammenarbeit
- Aktualisierung und bedarfsgerechter Ausbau des bilingualen Intranetbereichs zu Beruf und Familie sowie Integration von entsprechenden Informationen in das neue Onboarding-Konzept
- Konzeptionelle Bearbeitung des Themas Diversität
- Bearbeitung des Themas „Promotion mit Familienaufgaben“
- Umsetzung des Personalentwicklungskonzeptes für wissenschaftliches und wissenschaftsstützendes Personal

Stand: 10. Dezember 2022