



Zertifikat seit 2020
audit berufundfamilie

Leibniz-Institut für Werkstofforientierte Technologien - IWT

Badgasteiner Str. 3, 28359 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2025 bestätigt.

Das Leibniz-IWT konzentriert sich auf die Forschung und Entwicklung im Bereich hochbeanspruchter metallischer Strukturwerkstoffe und ihrer Herstellungs- und Verarbeitungsprozesse. Mit Blick auf neue metallische Materialien, innovative Prozesse und optimierte Werkstoffe widmet sich das Institut aktuell unter anderem den Forschungsschwerpunkten Additive Fertigung, Data Science und Wasserstofftechnologien. Das Leibniz-IWT vereint die fünf Programmbereiche Werkstoff-, Verfahrens- und Fertigungstechnik, sowie Materialprüfung und Digitalisierungstechnik unter einem Dach. Hierbei betätigt sich das Institut sowohl in der Grundlagen- als auch in der anwendungsorientierten Forschung und Serviceleistungen bis hin zum direkten Technologie- und Wissenstransfer in Industrie, Lehre und Gesellschaft.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 170 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mittels dieser Auditierung entwickelt das IWT seine familien- und lebensphasenbewusste Aufstellung nachhaltig weiter und kommuniziert die vorhandenen Angebote und Maßnahmen. Ziele sind die Absicherung und weitere Erhöhung der Mitarbeitendenzufriedenheit u.a. über flexible Arbeitsbedingungen, die Unterstützung der Entwicklung von Mitarbeitenden – auch bei bestehenden Familienaufgaben – und die Förderung der Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und wissenschaftsstützenden Bereichen. Zudem sollen Vielfalt und Chancengerechtigkeit unterstützt und gestärkt werden. Der weiterentwickelte Rahmen ist in der Führungskultur verankert und wird nachhaltig sowie einheitlich institutsweit gelebt. Neben der internen Transparenz wird über diese Auditierung auch der Transport des Erreichten an die Öffentlichkeit unterstützt.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Grundsätze familiengerechter Führung
- Personalentwicklungskonzept inkl. Führungskräfteentwicklung und überfachliche Qualifikationen
- Gleitzeit mit Kernzeit und Möglichkeit zur Umwandlung von Jahressonderzahlungen in zusätzliche Urlaubstage („Flexiurlaub“)
- Teilzeit inkl. Job-Sharingmöglichkeit; Leitfaden zur Promotion in Teilzeit
- Maßnahmen der Gesundheitsförderung
- Mobiles Arbeiten - geregelt über eine Betriebsvereinbarung
- Mitarbeitendengespräche
- Elternzeitprozess mit Kontakthaltung
- Dual Career
- Firmenfitness
- Kooperation mit dem Pflegestützpunkt Bremen sowie Pflegestammtisch
- Möglichkeit zum Mitbringen von Kindern

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weitere konzeptionelle Bearbeitung des Themas Lebensarbeitszeitmodelle inkl. Sabbatical
- Bearbeitung des Themas Zusammenarbeit der Generationen inkl. Wissensmanagement
- Weiterentwicklung der Möglichkeiten an „Verhinderungsververtretung“
- Ausbau der internen Führungskräfteentwicklungsmodule
- Weitere systematische und strategische Bearbeitung des Themas Diversity
- Weiterentwicklung des Onboardings inkl. „Welcome Day“
- Erneute Kommunikation der Angebote im Zusammenhang mit der Pflege von Angehörigen

Stand: 10. Dezember 2025